

中共上海开放大学委员会文件

沪开大委〔2019〕4号

关于下发《关于进一步加强工会组织建设的 若干意见》的通知

各党总支、直属支部：

《关于进一步加强工会组织建设的若干意见》已经学校党委会审议通过，现印发给你们，请结合实际，认真贯彻执行。

特此通知。

附件：关于进一步加强工会组织建设的若干意见

中共上海开放大学委员会

2019年1月18日

电子章专用

附件

关于进一步加强工会组织建设的若干意见

工会是党联系职工群众的桥梁和纽带，基层工会直接联系和服务职工群众，是工会全部工作的基础，是落实工会各项工作的组织者、推动者和实践者。为了贯彻落实党的十九大精神、党中央关于群团改革的决策部署和中国工会第十七次全国代表大会精神，根据《中华人民共和国工会法》和《中国工会章程》，并结合我校实际，就进一步加强工会组织建设提出如下意见。

一、深刻把握新时代工会建设方向

1. 彰显工会中国特色。高举中国特色社会主义伟大旗帜，以习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神为指导，坚持走中国特色社会主义工会发展道路，牢牢把握为实现中华民族伟大复兴的中国梦而奋斗的时代主题，按照建设“六有”工会的目标，依法建会、依法管会、依法履职、依法维权，以组织建设为基础，以作用发挥为关键，以健全机制为保障，以职工满意为标准，突出服务教职工、突出问题导向、突出改革创新，扩大服务面，增强凝聚力，不断开创学校工会工作新局面。

2. 服务学校事业发展。从学校事业全局出发，切实加强维护、建设、参与和教育等工会职能建设，坚定维权与维稳相统一，维护教职工队伍和学校和谐稳定，引导广大教职工积极投身学校改革和建设，努力完成国家和上海市委、市政府所赋予的历史重任，加快推进一流开放大学建设，积极服务上海终身教育体系构建和学习型社会建设。

二、进一步加强党对工会工作领导

3. 保持正确政治方向。深入学习宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神，始终坚持党的领导，自觉维护党中央权威，坚决贯彻党的意志和主张，严守政治纪律和政治规矩，承担起引导群众听党话、跟党走的政治任务，把群众最广泛最紧密地团结在党的周围，同党中央在政治上、思想上、行动上保持高度的一致，服务于党和国家工作大局，为实现中华民族伟大复兴中国梦而奋斗。

4. 坚持党委统一领导。学校党委负责指导工会贯彻落实党中央的方针、政策和有关群团工作的指示，研究决定工会工作重大问题，管理同级工会组织领导班子，协调工会同党政部门及群团组织之间的关系。学校党委通过工会内部党组织活动和党员先锋模范作用来实现党的意志，通过工会民主程序形成工会决议和教职工自觉行动来贯彻落实党的主张。学校党委主动听取上级工会意见，加强沟通协调，形成工作合力。

5. 增强群众工作本领。学校各级党组织应增强群众工作本领，创新体制机制和方式方法，推动工会增强政治性、先进性和群众性，发挥联系群众的桥梁纽带作用，组织动员教职工坚定不移跟党走。以教职工为中心，让教职工当主角，最广泛地覆盖和影响教职工，最紧密地联系和依靠教职工，不断提高教职工的思想觉悟和道德水平，形成学校改革和事业发展的坚实依靠力量、强大支持力量。

三、不断完善工会组织体系建设

6. 健全工会组织体系。在同级党组织机构设置的基础上，学

校工会在学院、管理部门、企业建立二级工会委员会，形成“校工会—二级工会”组织体系。根据工作需要，二级工会中可建立工会小组。校工会应建立经费审查委员会和女职工委员会。

7. 明确各级工会职权。校工会受校党委和上级工会的双重领导，以校党委领导为主。二级工会、工会小组受同级党组织和上级工会双重领导，认真落实上级工会布置的各项任务。校工会和二级工会应认真执行教职工代表大会、会员代表大会的决议和上级工会的决定，依法履行民主管理、民主监督、教职工维权、宣传教育、关心教职工等职能。

8. 规范组织机构设置。校工会委员会设委员 9 人，校党委副书记兼工会主席，并设常务副主席 1 人。经费审查委员会设委员 3 人。女职工委员会设委员 5 人，并设专职主任 1 人。二级工会中，会员数不满 50 人的可设委员 3-5 人，会员数 50-100 人的可设委员 5 人，会员数 100 人以上的可设委员 7 人，会员数 200 人以上的可设委员 9-11 人。各级工会委员会由会员代表大会选举产生，每届任期五年。

9. 择优选任工会干部。坚持党管干部的原则，由学校党委决定学校工会领导班子管理、任免或推荐、提名。坚持德才兼备、以德为先原则，把政治标准放在首位，大力选拔靠得住、有本事的优秀干部。坚持群众公认、注重实绩原则，选拔任用工会领导干部要为大多数群众所认可和拥护。坚持公开平等竞争择优的原则，严格按照干部任用选拔的程序和规定办事。

四、积极推动工会工作制度创新

10. 完善民主管理监督。每年定期召开工会会员代表大会和

教职工代表大会，积极推进校务公开，组织教职工参与学校工作的民主管理和民主监督。建立健全企业职工代表大会制度、厂务公开制度以及职工董事和职工监事制度，依法推动民主管理。进一步落实工会作为工会会员代表大会和教职工代表大会工作机构的职责，及时、充分反映教职工的意见、呼声和要求。

11. 构建职工维权体系。工会代表参加学校发展规划研制，以及教育、劳动、工资、社会保障、住房及其他涉及教职工切身利益的重大政策、制度和措施的制定，将充分听取工会代表的意见作为重要的决策环节。建立科学有效的利益协调机制、诉求表达机制、矛盾处理机制、权益保障机制，以一线职工、非编职工、困难职工等为重点群体，以技能培训、收入分配、社会保障、安全卫生等为重点领域，引导职工依法理性表达利益诉求。积极参与学校人事、分配制度改革，建立工会与学校协商制度，充分反映广大教职工的意见和合理要求。推进企业工资集体协商，引导创建和谐劳动关系。

12. 优化工会工作机制。健全工会内部民主制度，建立集体领导和个人分工负责制、工会内部议事和民主决策制度。根据经费独立原则，依法独立管理和规范使用工会经费。完善预算、决算和经费审查制度，坚持量入为出、厉行节约、收支平衡的原则。推行工会主席任期、离任经济责任审计。积极推进会员管理信息化，确保事业、企业和非编人员管理全覆盖、动态化、精准化。

五、努力提升工会干部队伍素养

13. 强化综合素养提升。提高工会干部政治素养，加强政治理论学习，增强政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，不

断提升政治鉴别力、政治敏感性和贯彻执行党的路线方针政策的自觉性。提高工会干部专业素养，加强对各类政策法规及工会基本理论和业务知识的学习，不断增强分析问题、研究问题和处理问题的能力。提升工会干部作风素养，以为民清廉务实为主要内容，以贯彻落实中央八项规定为切入点，建立健全“面对面、心贴心、实打实服务职工在基层”活动的长效机制。

14. 建立科学培训体系。坚持理论联系实际、学用一致、按需施教的原则，以岗位培训为重点，不断提高工会干部教育培训的质量。坚持因材施教，做深做实新进工会干部的上岗资格培训，年轻工会干部的适应性岗位培训以及全体工会干部的专业人才培训。丰富培养培训方式，积极举办各类培训班、报告会、演讲会和参观学习活动。坚持理论学习与岗位实践相结合、在岗培训和自我锤炼相结合，促进和激励工会干部终身学习。

六、全面服务一流开放大学建设

15. 宣传贯彻党代会精神。发挥工会作用，持续宣传学校第一次党代会精神，统一思想，振奋精神，凝聚力量，动员激励广大教职工积极贯彻党代会的战略思路，着力落实四个“奋进之笔”，为完成党代会确定的目标任务而努力奋斗。持续激发广大教职工参与学校建设的积极性、主动性和创造性，集成推进学校重点工程和重点项目，努力践行“为了一切学习者，一切为了学习者”的办学宗旨，为加快构建上海终身教育体系和建设学习型社会作出新贡献。

16. 持续推进岗位建功。围绕建设一流开放大学的目标，广泛深入开展献计献策、岗位建功活动，及时发掘金点子，积极创

造好经验，及时推广好做法，努力营造良好的工作局面和精神氛围。坚持以党建带动工建为主题，以教职工为重点，以争当先进模范为主要内容，在工会组织和广大教职工中深入开展创先争优活动，大力表彰工会建设中涌现出的先进集体和先进个人。

17. 积极提振精神文化。加强校园文化建设，广泛开展文化体育活动，丰富教职工精神文化生活。重视引导教职工在健康活泼的精神文明活动中陶冶情操，寓教于乐，提升教职工思想道德水平和科学文化素质。加强文体活动阵地建设，持续改善场地、设施和设备配置，促进协会社团、职工书屋、健身房、活动室等开展活动，使其真正成为传播校园文化的重要阵地。不断丰富创新工作手段和方式方法，积极利用微博、微信等新媒体，主动开辟网络阵地，弘扬先进文化。