

中共上海开放大学委员会文件

沪开大委〔2022〕25号

关于印发《上海开放大学处级干部任职试用期考核办法》的通知

各党总支（直属党支部），各单位、部门：

现将党委会审议通过的《上海开放大学处级干部任职试用期考核办法》印发给你们，请遵照执行。

特此通知。

附件：上海开放大学处级干部任职试用期考核办法



附件

上海开放大学处级干部任职试用期考核办法

第一条 为完善学校处级干部选拔任用试用期考核评价工作，根据《党政领导干部选拔任用工作条例》《党政领导干部任职试用期暂行规定》以及《上海开放大学处级干部选拔任用工作办法》等文件要求，结合实际，制定本办法。

第二条 试用期考核工作落实从严管理干部要求，坚持实事求是、客观公正、注重实绩、群众公认、科学管理、促进发展的原则，坚持激励和约束相结合。

第三条 本办法适用于非选举产生的新提拔处级干部。

第四条 处级干部任职试用期为一年，从学校党委决定试用任职之日起计算。

第五条 处级干部在试用期内，按照所担任的职务，履行相应的职责，享受相应的待遇。

第六条 处级干部在试用期内一般不作交流或调整。因工伤、产假等特殊原因在试用期内离岗半年以上的，根据离岗时间适当延长试用期。

第七条 处级干部任职试用期满，由学校组织部成立考核工作组对其进行考核。考核内容为考核人员德、能、勤、绩、廉等各方面情况，包括试用期内的政治表现，对所任职务的适应能力、履职尽责、担当作为、工作实绩和党风廉政等情况。

第八条 试用期考核按照以下程序开展：

(一)制定方案。成立考核工作组，制定考核方案，发布考核通知。

(二)个人书面总结。处级干部在试用期满半个月內，对照考核内容和岗位职责，认真总结试用期一年內的思想、学习、工作和廉洁自律等情况，并形成文字材料(2000字以内)，填写《上海开放大学处级干部试用期满审批表》。

(三)民主测评。考核工作组组织干部试用期满民主测评会，考核对象向所在部门全体员工和相关员工进行述职。述职应主要包括试用期间的成绩、不足及今后的工作思路等。干部完成述职后，参会人员无记名填写《试用期干部民主测评表》，工作组汇总测评统计结果。

(四)谈话考察。考核工作组通过个别谈话等形式征求意见，主要听取干部在试用期内履职尽责、服务师生、遵守中央八项规定精神等方面的意见建议。

考察正职的谈话范围应包括：校领导、职能部门主要负责人、所在党总支和党支部书记、部门教职工代表等，谈话人数不少于30人；考察副职的谈话范围应包括：分管领导、职能部门主要负责人、所在党总支和党支部书记、部门教职工代表等，谈话人数不少于25人。

(五)征求党风廉政意见。学校组织部对考核干部廉洁从政情况书面征求纪检部门意见。

(六)确定考核结果。学校组织部综合各方面情况对干部试用期考核结果提出初步意见，并报学校党委会。党委会研究决定干部是否继续任职，并下发任免通知。

第九条 考核结果分为称职、基本称职、不称职三个等级。考核称职，继续任职，试用期计入任职时间；基本称职，由党委指定专人对其谈话提醒，并延长试用期六个月；考核不称职，免去试任职务，一般按试任前职级安排工作，并重新确定职务。

第十条 处级干部在试用期内工作出现重大失误或犯有严重错误，以及因其他原因不宜继续使用的，由学校组织部提出初步意见，经学校党委会研究通过后，免去试用职务，提前结束试用期，并按有关规定予以处理。

第十一条 有以下情况之一的，试用期考核为不称职：

- （一）违反政治纪律和政治规矩，政治上出现问题的；
- （二）擅自公开发表与中央精神不符的言论、文章、作品等，造成恶劣社会影响的；
- （三）不执行民主集中制，闹无原则纠纷，影响团结和岗位职责履行，造成恶劣影响的；
- （四）不按班子分工履职尽责或不胜任岗位职责要求，对所在单位、部门事业发展造成较大影响的；
- （五）学术不端或者师德师风存在问题受到查处，或有其他违背社会公德、职业道德、学术道德、家庭美德行为，造成恶劣影响的；
- （六）其他原因应当确定为不合格的。

第十二条 试用期满正式任职的，按照有关规定进行任前谈话，肯定成绩，指出不足，提出要求。一般情况下，正职由党委书记谈话；副职由分管组织部的副书记谈话。

第十三条 试用期考核应当与干部平时考核、年度考核等情况相互补充印证，坚持考人与考事相结合，把敢不敢扛事、愿不愿做事、能不能干事作为识别干部、评判优劣的重要标准，增强考核结果的真实性、准确性。

第十四条 本规定由学校组织部负责解释。

第十五条 自本办法公布之日起，原《上海开放大学处级干部任职试用期考核办法》自行废除。

附件：上海开放大学处级干部试用期满审批表

附件

上海开放大学处级干部试用期满审批表

姓名		现任职务	
所在单位、部门		任现职时间	
自我鉴定:			

民主测评情况	<p>年 月 日，学校召开关于 同志试用期考核的民主评议会议，会议共发放民主测评表 份，回收 份，回收率 %，其中有效票为 份。</p> <p>经统计，对于该同志试用期考核总体评价为优秀的 票，称职的 票，基本称职的 票，不称职的 票，弃权的 票。 人同意该同志正式任职， 人不同意， 人弃权。</p> <p>统计人(签名) _____ 年 月 日</p>
组织部意见	<p>负责人(盖章) _____ 年 月 日</p>
纪委意见	<p>负责人(盖章) _____ 年 月 日</p>
党委意见	<p>负责人(盖章) _____ 年 月 日</p>
备注	